

## TODOS LOS DÍAS SON 8 DE MARZO

El pasado mes de enero la Secretaría de la Mujer de la FSC de CCOO Madrid inició una serie de comunicados sobre el empleo femenino y la situación laboral de las mujeres de nuestra federación. La culminación de esta serie fue la asamblea de delegadas y afiliadas que celebramos el 16 de marzo, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, donde hablamos de estos asuntos.

El turno de palabras en la asamblea fue riquísimo en cantidad y calidad de las intervenciones. Se plantearon cuestiones como los obstáculos que las mujeres encontramos en todos los ámbitos públicos, incluido el sindical. Para corregir las discriminaciones y macro y micro machismos que aún tenemos que soportar la mitad de la humanidad simplemente por pertenecer al género que pertenecemos, la formación se presentaba como una de las herramientas más poderosas para combatirlo. Y desde el sindicato lo tenemos claro: es imprescindible continuar con la formación en género que llevamos a cabo desde las distintas secretarías de la mujer y para toda la organización: desde la delegación más pequeñita hasta las comisiones ejecutivas de nivel más alto. Porque es a través de la formación como vamos a conseguir derribar los estereotipos de género, esos que nos acompañan siempre que juzgamos los comportamientos y roles de las personas porque son hombres o mujeres, y que la educación patriarcal nos ha incrustado a todas y todos en lo más profundo del cerebro.

Sin embargo, en la asamblea no sólo detectamos la importancia de la formación. También la del empoderamiento de las mujeres del sindicato: autosensibilizarnos de que, en esta sociedad en que vivimos, somos carne de discriminación por el hecho de ser mujeres no es fácil, y requiere de aprendizaje y reflexión; y una vez sensibilizadas, alcanzar la convicción y el conocimiento de nuestra valía, personal y como grupo, y levantarnos sobre la sabiduría que atesoramos, sin la que el sindicato se vería muy empobrecido. Nada mejor para empoderarse que crear redes de contacto entre nosotras. Fue otro de los asuntos de la asamblea: la creación y fomento de plataformas de mujeres, conscientes de nuestras necesidades y capaces de escalarlas hasta el corazón de la agenda política y de acción del sindicato. Y reivindicarlas en tanto que mujeres, dentro del sindicato, en los congresos, pero también en el resto de ámbitos de nuestra vida: los espacios y tiempos de corresponsabilidad familiar, el reparto justo y equitativo de la carga total de trabajo -remunerado y no remunerado- entre varones y mujeres, la lucha conjunta para derribar los techos y paredes de cristal para finiquitar de una vez por todas la segregación laboral y social que aún sufrimos... Un modo de agruparnos para luchar con más eficacia por los derechos de las mujeres es no cayendo en según qué trampas, o tomando partido por "guerras" que nosotras no hemos comenzado y que no responden a nuestros intereses, y reuniéndonos en torno a la sororidad entre mujeres.

Debemos seguir construyendo sin timideces la red de mujeres empoderadas, a partir del contacto permanente con nuestras secciones sindicales y su formación en género, para que nuestros problemas y reivindicaciones sean atendidos directamente en los centros de trabajo, con rapidez y competencia; para darnos a conocer a nosotras mismas y nuestros trabajos y continuar propagando la conciencia de género; para seguir aportando nuestra fuerza y valía al sindicalismo de clase desde la perspectiva de género.

Con este comunicado iniciamos una nueva etapa de los trabajos de la Secretaría, en donde os pedimos y esperamos vuestras opiniones para crear un foro de debate abierto a todas y a todos y mantener viva y en primera línea la teoría de género en nuestro modo de hacer sindicato.

Escribidnos al mail de la Secretaría ([ydiaz@usmr.ccoo.es](mailto:ydiaz@usmr.ccoo.es)). Queremos compartir experiencias y puntos de vista, idear criterios, debatir en definitiva.

*Seguimos en contacto.*

Madrid, 18 de abril de 2011